

# Grupo Parlamentario de Izquierda Confederal

## A LA MESA DEL SENADO

EL GRUPO PARLAMENTARIO De IZQUIERDA CONFEDERAL (ADELANTE ANDALUCIA, MÉS PER MALLORCA, MÁS MADRID, COMPROMÍS, GEROA BAI Y CATALUNYA EN COMÚ PODEM), a instancia del senador Carles Mulet (Compromís) y de acuerdo con el que establecen los artículos 174 y 175 del Reglamento de la Cámara, solicita la tramitación en la Comisión que corresponda, de la siguiente Moción sobre **turismo y ocupación**.

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En el año 2019 el turismo supuso el 15,5% del PIB valenciano. Este sector representa uno de los principales motores de la economía del País Valenciano. En cuanto al empleo, al trabajo, no ha crecido del mismo modo y no se ha generado tampoco una estructura estable y de calidad para los trabajadores y trabajadoras del sector. La temporalidad, los bajos salarios, las jornadas excesivas y la precariedad de algunos de los trabajos relacionados con el turismo continúan siendo una tarea pendiente.

Si bien es cierto que muchas empresas valencianas del sector están haciendo un trabajo extraordinario en cuanto al empleo de calidad y al desarrollo de un proyecto turístico sostenible y respetuoso con el medio, existe una realidad que no se puede negar.

Esa precariedad afecta especialmente a las mujeres, que tradicionalmente han sido las que han tenido que afrontar peores oportunidades, peores condiciones laborales y peores salarios. Las camareras de hotel, las "kellys", llevan años denunciando la explotación a la cual muchas empresas de la industria las somete gracias a la complicidad de la reforma laboral que impulsó el Partido Popular en 2012 y que, desgraciadamente, todavía continúa vigente en el Estado español.

En el año 2018 en el País Valenciano se aprobaron dos importantes leyes en nuestro territorio: la "Ley 18/2018, de 13 de julio, de la Generalitat, para el fomento de la responsabilidad social" y la "Ley 15/2018, de 7 de junio, de la Generalitat, de turismo, ocio y hospitalidad del País Valenciano". La Ley de Responsabilidad Social fomenta la sostenibilidad social, ambiental, económica, financiera y de transparencia, e incorpora herramientas muy útiles para la calidad del empleo y la defensa de los intereses y recursos valencianos como la prohibición en la Generalitat de contratar con empresas que operen o estén en paraísos fiscales o la prohibición, o las cláusulas de responsabilidad social y de transparencia en la contratación pública.

# Grupo Parlamentario de Izquierda Confederal

Por su parte, la Ley de Turismo fue una apuesta por el turismo de calidad, sostenible y respetuoso con el territorio, que incorporaba además herramientas como, por ejemplo, la que se establece en el artículo 45 sobre las ayudas y subvenciones al sector turístico que establece que estas se darán a empresas que "lleven a cabo una política de prevención en riesgos laborales que mejoren la calidad de los puestos de trabajo".

Actualmente y ante la crisis provocada por la Covid-19 hace falta continuar trabajando en políticas que sean generadoras de empleo de calidad, de trabajo en el cual se respeten los derechos de las personas trabajadoras. Las mujeres son tradicionalmente las más perjudicadas en términos de empleo y ante una situación de crisis económica, social y sanitaria. El sector turístico es un sector que se ha visto especialmente afectado y precisamente por eso, su recuperación no puede ser a expensas de los derechos de las mujeres, la recuperación tiene que ser real, para todas las personas que conforman el sector turístico y no solo para unos pocos.

Todo esto con el objetivo que el sector turístico sea un referente verdaderamente, que sea un destino de calidad en todos sus sentidos.

Por todo esto, presentamos la siguiente

## MOCIÓN

1. Crear una comisión de trabajo entre la administración valenciana y el Gobierno del Estado para abordar las deficiencias estructurales que se presentan en las condiciones laborales del sector turístico valenciano, con especial incidencia en la situación de las mujeres en este sector.
2. Que se abra una línea de trabajo específica entre el Observatorio de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres por parte del Estado y el Observatorio Valenciano del Trabajo Decente por parte de la Generalitat Valenciana, para abordar la situación de las mujeres en el sector turístico.
3. Instar al Gobierno de España a dotar los recursos económicos necesarios para poder garantizar el cumplimiento del artículo 45 de la "Ley 15/2018, de 7 de junio, de la Generalitat, de turismo, ocio y hospitalidad del País Valenciano" y que las subvenciones destinadas al sector turístico sirvan como instrumento para fomentar la calidad de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras en la industria turística.
4. Instar al Gobierno de España a dotar de más recursos humanos y económicos a la Inspección de Trabajo con el objetivo de incrementar la eficacia de la actuación inspectora en cuanto a la garantía de los derechos de las mujeres que trabajan en el sector de la hostelería.

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'any 2019 el turisme va suposar el 15,5% del PIB valencià, aquest sector representa un dels principals motors de l'economia del País Valencià. Pel que fa a l'ocupació, al treball, no ha crescut de la mateixa manera i no s'ha generat tampoc una estructura estable i de qualitat per als treballadors i treballadores del sector. La temporalitat, els baixos salaris, les jornades excessives i la precarietat d'alguns dels treballs relacionats amb el turisme continuen sent una tasca pendent.

Si bé és cert que moltes empreses valencianes del sector estan fent un treball extraordinari pel que fa a l'ocupació de qualitat i al desenvolupament d'un projecte turístic sostenible i respectuós amb el medi, existeix una realitat que no es pot negar.

Eixa precarietat afecta especialment a les dones, que tradicionalment han sigut les que han hagut d'afrontar pitjors oportunitats, pitjors condicions laborals, i pitjors salaris. Les cambreres d'hotel, les "kellys", porten anys denunciant l'explotació a la qual moltes empreses de la indústria les sotmet gràcies a la complicitat de la reforma laboral que va impulsar el Partit Popular l'any 2012 i que, malauradament, encara continua vigent a l'Estat espanyol.

L'any 2018 al País Valencià es varen aprovar dues importants lleis al nostre territori: la "Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al Foment de la Responsabilitat Social" i la "Llei 15/2018, de 7 de juny, de la Generalitat, de Turisme, Oci i Hospitalitat del País Valencià". La Llei de Responsabilitat Social fomenta la sostenibilitat social, ambiental, econòmica, financera i de transparència i incorpora ferramentes molt útils per a la qualitat de l'ocupació i la defensa dels interessos i recursos valencians com la prohibició a la Generalitat de contractar amb empreses que operen o estiguen en paradisos fiscals o la prohibició, o les clàusules de responsabilitat social i de transparència en la contractació pública.

Per la seua banda, la Llei de Turisme va ser una aposta pel turisme de qualitat, sostenible i respectuós amb el territori, que incorporava a més ferramentes com, per exemple, la que s'estableix a l'article 45 sobre les ajudes i subvencions al sector turístic que estableix que aquestes es donaran a empreses que "duguen a terme una política de prevenció en riscos laborals que milloren la qualitat dels llocs de treball".

Actualment i davant la crisi provocada per la Covid-19 cal fins i tot continuar treballant en polítiques que siguin generadores d'ocupació de qualitat, d'ocupació en la qual es respecten els drets de les persones treballadores. Les dones són tradicionalment les més perjudicades en termes d'ocupació i davant una situació de crisi econòmica, social i sanitària. El sector turístic és un sector que s'ha vist especialment afectat i precisament per això, la seua recuperació no pot ser a costa dels drets de les dones, la recuperació ha de ser real, per a totes les persones que conformen el sector turístic i no només per a uns pocs.

# Grupo Parlamentario de Izquierda Confederal

Tot això amb l'objectiu que el sector turístic siga un referent veritablement, que siga una destinació de qualitat en tots els seus sentits.

Per tot això, presentem la següent

## MOCIÓ

1. Crear una comissió de treball entre l'administració valenciana i el Govern de l'Estat per tal d'abordar les deficiències estructurals que es presenten en les condicions laborals del sector turístic valencià, amb especial incidència en la situació de les dones a aquest sector.
2. Que s'obriga una línia de treball específica entre l'Observatori d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones y Homes per part de l'Estat i l'Observatori Valencià del Treball Decent per part de la Generalitat Valenciana, per abordar la situació de les dones en el sector turístic.
3. Instar al Govern d'Espanya a dotar els recursos econòmics necessaris per a poder garantir el compliment de l'article 45 de la "Llei 15/2018, de 7 de juny, de la Generalitat, de Turisme, Oci i Hospitalitat del País Valencià" i que les subvencions destinades al sector turístic servisquen com a instrument per a fomentar la qualitat de les condicions dels treballadors i treballadores en la indústria turística.
4. Instar al Govern d'Espanya a dotar de més recursos humans i econòmics a la Inspecció de Treball amb l'objectiu d'incrementar l'eficàcia de l'actuació inspectora pel que fa a la garantia dels drets de les dones que treballen al sector de l'hostaleria.

**Coste económico: En consonancia con las medidas presupuestarias que sean aplicadas por parte del Gobierno.**

Palacio del Sordo, 3 de marzo 2021